

CONSERVATOIRE D'ESPACES NATURELS DE SAVOIE

Recrutement chargé/e de mission animation et contractualisations territoriales (CDD 6 mois à compter du 01/07/2024. Remplacement congé maternité)

Le **Conservatoire d'espaces naturels de Savoie**, association loi 1901 ayant deux objectifs statutaires :

- sauvegarder et gérer des sites naturels remarquables dans le département de la Savoie
- porter à la connaissance de tous publics les éléments constitutifs du patrimoine naturel du département de la Savoie

recrute un.e chargé.e de mission « animation et contractualisations territoriales ».

Caractéristiques de l'association :

- 20 salarié.e.s
- budget de fonctionnement 2022 : 1,2 M€ ; budget d'investissement 2022 : 990 k€

Missions principales du poste :

- **contractualisations foncière et agricole + gestion de projets**
- **appui à l'animation territoriale + gestion de projets**

Le service « animation et contractualisations territoriales » a pour objectif d'appuyer la stratégie du conservatoire en matière de maîtrise foncière via l'acquisition ou la gestion (via contractualisation) de parcelles présentant un intérêt patrimonial sur les plans floristique et/ou faunistique.

D'autre part, il concourt, en lien avec les acteurs du territoire, à l'animation et la mise en œuvre des outils de gestion et préservation de la nature à l'échelle des territoires de la Savoie (mesures compensatoires, Natura 2000, espaces naturels sensibles, etc.).

SUIVI DE LA PROGRAMMATION

- Montage et pilotage de nouveaux projets en lien avec de multiples partenaires (privés, publics) : mise en place des partenariats, conventionnement technique et financier, suivi technique, administratif et financier du projet, reporting
- Recherche de nouveaux financements (bailleurs publics et privés)
- Appui à l'élaboration et suivi de la programmation annuelle du service

1. CONTRACTUALISATIONS FONCIERES ET AGRICOLES

NEGOCIATIONS FONCIERES ET AGRICOLES

- Rencontre des acteurs locaux et recueil d'informations (action publique, foncier, agricole, usages, ...)
- Contacts et négociations avec les propriétaires et exploitants agricoles pour acquisitions, conventions d'usage ou de gestion, baux ruraux à clauses environnementales
- Négociations foncières via des organismes partenaires ou des prestataires
- Maintien et suivi de relations avec les partenaires locaux
- Suivi des contrats MAEC avec les exploitants agricoles

GESTION DE PROJETS ET RECHERCHE DE FINANCEMENTS

- Montage de projets avec les partenaires du CEN : Conseil départemental, Agence de l'Eau, Conservatoire du littoral, notaire conseil, EPFL, SAFER, service agricole de la DDT, etc.
- Encadrement du travail de sous-traitants (Bureaux d'études, opérateurs fonciers, ...) : études de faisabilité, pré-études et animations foncières, sous-traitance, etc.

2. CONTRACTUALISATIONS TERRITORIALES

APPUI A L'ANIMATION DES SITES NATURA 2000

- Appui technique et méthodologique pour l'animation de sites Natura 2000 (gestion directe ou déléguée)

PILOTAGE DE MESURES COMPENSATOIRES

- Suivi du portefeuille de projets et lien avec les acteurs (pétitionnaires, services de l'Etat)
- Coordination des opérations mises en œuvre

IDENTIFICATION DE NOUVELLES OPPORTUNITES DE CONTRACTUALISATION

- Appui à l'émergence de nouveaux contrats (ex : contrats de bassin versant, etc.)

Vie interne de la structure :

- Contribuer à des réflexions stratégiques et méthodologiques, contribution à la prospective, à l'organisation du travail, ...

Compétences et qualités requises :

Savoirs :

Essentiels :

- Connaissances juridiques (droit des contrats, droit rural, code forestier, code de l'urbanisme, ...)
- Connaissance des politiques d'aménagement du territoire et des logiques d'acteurs
- Procédures relatives au foncier et aux mesures compensatoires

Importants :

- Connaissance des réseaux de gestionnaires d'espaces naturels et d'associations naturalistes
- Connaissance du milieu rural et agricole
- Techniques d'animation de réunions

Savoir-faire :

Essentiels :

- Gestion de projets transverses et pluriannuels

Importants :

- Capacité de négociation
- Rédaction et suivi de cahiers des charges
- Utilisation courante de la bureautique et, le cas échéant, connaissance des logiciels SIG (QGIS)

Savoir-être :

- Qualités relationnelles
- Sens du contact et de la négociation
- Organisation
- Rigueur scientifique et esprit de synthèse

Environnement hiérarchique et relationnel :

Fonctions d'encadrement : non

Responsable hiérarchique : Directeur de l'association

Relations fonctionnelles : Important de par la nature des projets. Chargé.e.s de mission et responsables de service de la structure

Conditions :

- **Contrat à durée déterminée (remplacement de congé maternité, jusqu'au 10 janvier 2025)**
- **Statut** : non-cadre
- Association appliquant la **convention collective de la branche ECLAT (ex. animation)**
- **Rémunération** : groupe F de la convention collective, 350 points (environ 2 400 € bruts mensuels)
- **Poste à pourvoir** : 1^{er} juillet 2024
- **Lieu de travail** : Bâtiment Le Prieuré, 165 route de Chambéry, 73370 Le Bourget-du-Lac

Candidature :

Lettre de motivation et C.V. à adresser **avant le 7 juin 2024** par l'un des moyens ci-dessous :

- **Par courriel** :
[recrutements\[at\]cen-savoie.org](mailto:recrutements[at]cen-savoie.org) avec la mention « Candidature chargé.e de mission service ACT CEN Savoie »
- **Par courrier** :
Monsieur le Président
Conservatoire d'espaces naturels de la Savoie
Bâtiment Le Prieuré - 165, route de Chambéry
73370 LE BOURGET-DU-LAC

Entretiens prévus : le 14 juin 2024

Renseignement sur le poste : 06 48 40 62 05